**Відповіді на завдання 2 – го етапу олімпіади з правознавства - 11 клас:**

**Завдання 1.**

1. В. 2. Г. 3. Б. 4. А. 5. Г. 6. Б. 7. Г. 8. Б. 9. А. 10. Б.

**Завдання 2.**

1. ……. доходи, ….. реально ………

2. ……. особливою …….. винятковим…………….

3. …... центральний ……. забезпечення………

4. ……. верховенство, ……. незалежність …………...

5. …….. можливість ……. вирішувати ……………...

**Завдання 3.**

**1. Відмінні ознаки розірвання шлюбу (далі - РШ) та визнання шлюбу недійсним (далі - ВШН)**

1. Якщо розірвати можна лише шлюб, який було укладено відповідно до закону то визнати недійсним - шлюб, який було укладено з порушенням закону.

2. Якщо при РШ подружні права і обов’язки припиняються тільки на наступний час, то при ВШН - подружні права і обов’язки анулюються з моменту їх виникнення.

3. Шлюб можна визнати недійсним після його розірвання, але не може бути розірвано шлюб, який до того було визнано недійсним.

4. Якщо при розгляді питання судом про РШ можлива відстрочка у задоволенні позову (суд може дати 6 місяців на примиренн, то при ВШН - це виключається.

5. Якщо при ВШН, майно нажите у такому шлюбі може вважатися в залежності від певних обставин або спільною частковою власністю або спільною сумісною власністю, то у випадку РШ майно нажите у такому шлюбі є спільною сумісною власністю.

**2. Відмінні ознаки роботодавця і працівника**

1. Якщо працівником може бути тільки фізична особа,то а роботодавцем - також юридична особа.

2. Якщо трудова правосуб'єктність роботодавця – фізичної особи виникає з досягненням повноліття, якщо йому не було надано повної дієздатності у зв'язку із заняттям підприємницькою діяльністю, то трудова правосуб'єктність у працівника виникає із 16 років.  
3. Якщо від роботодавця вимагається здатність забезпечувати умови праці, необхідні для виконання роботи, передбачені законодавством про працю, колективним договором і угодою сторін, то від працівника вимагається здатність за рівнем кваліфікації, станом здоров'я, віком тощо виконувати роботу обумовлену угодою сторін.

4.Якщо працівник може вимагати припинення трудових відносин на власний розсуд, то роботодавець тільки у випадках, визначених законом.

5. Якщо роботодавцем є юридична особа, то вона здійснює свою трудову правоздатність через свої органи, а працівник – безпосередньо.

**3. Відмінні ознаки підбурювача кримінального правопорушення та пособника кримінального правопорушення**

1. Діяння, яке вчиняє підбурювач, можливе тільки до того, як виконавець кримінального правопорушення виконає об’єктивну сторону конкретного складу кримінального правопорушення, а діяння, які вчиняє пособник можливе як до виконання об’єктивної сторони конкретного складу кримінального правопорушення виконавцем, так і під час цього і після завершення діяння виконавцем кримінального правопорушення.

2. Якщо підбурювач схиляє інших співучасників до скоєння кримінального правопорушення, то пособник сприяє його вчиненню іншими співучасниками. Якщо підбурювач породжує у виконавця або іншого співучасника рішучість вчинити конкретне кримінальне правопорушення, то пособник її зміцнює.

3.За обсягом дії пособника завжди ширші, ніж дії підбурювача.

4. Якщо підбурювання - це завжди активні дії, то пособництво можливе і шляхом бездіяльності.

5. Закон визначає вичерпний перелік можливих способів вчинення діяння пособником, однак закон не містить аналогічного вичерпного переліку стосовно підбурювача.

**Завдання 4.**

1. 1Б; 2Д; 3А; 4В. **2.**  1Д; 2А; 3В; 4Г.

**Завдання 5.**

**Задача № 1**

Дії Власенка слід кваліфікувати як незаконне заволодіння транспортним засобом. **(1 бал**). Оскільки незаконно заволодівши транспортним засобом він заподіяв Валентинову середньої тяжкості тілесне ушкодження, його дії одночасно підлягають кваліфікації за іншою статтею Кримінального Кодексу, а саме - порушення правил безпеки дорожнього руху особами, які керують транспортними засобами. **(1 бал**). Таким чином, Власенко має бути притягнений до кримінальної відповідальності одразу за двома статтями Кримінального Кодексу України. **(1 бал**). При розгляді кримінальної справи судом Валентинов, як потерпілий від одного із кримінальних правопорушень, скоєних Власенком, може заявити цивільний позов у кримінальному провадженні з вимогою про відшкодування фізичної і моральної шкоди. **(1 бал**). Однак суд, розглядаючи цивільний позов у кримінальному провадженні повинен врахувати положення цивільного законодавства, відповідно до яких, якщо неправомірному заволодінню іншою особою транспортним засобом сприяла недбалість її власника, шкода, завдана діяльністю щодо його використання, відшкодовується ними спільно у частці, яка визначається за рішенням суду з урахуванням обставин, що мають істотне значення. **(2 бали**).

Разом з тим слід зазначити, що потерпілим від кримінального правопорушення, пов’язаного з угоном автівки є Чопей. І він, як і будь – який потерпілий від кримінального правопорушення має право подати цивільний позов у кримінальному провадженні. Він може вимагати відшкодування від Власенка шкоди, яка була завдана йому у зв’язку з незаконним заволодінням транспортним засобом. **(1 бал**). Мається на увазі і можливі пошкодження автомобіля і шкода завдана власнику у зв’язку з тим, що певний час він не міг користуватися своїм „ВОЛЬВО”, а також повернення коштів, які мають бути стягнуті з Чопея на користь Валентинова. **(1 бал**).

**Задача № 2**

1. Зміна правовідношення. 2. Встановлення правовідношення. 3. Анулювання правовідношення. 4. Примушування до виконання добровільно не виконаного обов’язку. 5. Припинення дій, які порушують сімейні права.

**Завдання 6.**

Додержання письмової форми трудового договору є обов’язковим у наступних випадках:

1) при організованому наборі працівників;

2) при укладенні трудового договору про роботу в районах з особливими природними географічними і геологічними умовами та умовами підвищеного ризику для здоров'я;

3) при укладенні контракту;

4) у випадках, коли працівник наполягає на укладенні трудового договору у письмовій формі;

5) при укладенні трудового договору з неповнолітнім;

6) при укладенні трудового договору з фізичною особою;

7) при укладенні трудового договору про дистанційну роботу або про надомну роботу;

8) при укладенні трудового договору з нефіксованим робочим часом;

9) при укладенні трудового договору з домашнім працівником.

**Правила оцінювання завдань**

**Завдання 1**. Тести оцінюються в 1 бал або в 0 балів.

**Завдання 2.**

Кожне правильно вставлене слово оцінюється в 1 бал..

**Завдання 3.**

Кожне порівняння оцінюється у 5 балів, по 1 балу за кожен правильно названий пункт порівняння.

**Завдання 4.**

Кожна логічна пара оцінюється у 4 бали, по 1 балу за кожну правильно встановлену логічну пару.

**Завдання 5.**

**Задача № 1.**

Задача оцінюється у 8 балів. Розподіл балів при оцінюванні задачі вказаний у відповіді на задачу.

**Задача № 2.**

Задача оцінюється у 5 балів, по одному балу за правильно визначений спосіб захисту сімейних прав та інтересів судом у кожній із п’яти ситуацій

**Завдання 6.**

Кожне правильно назване повноваження Конституційного Суду оцінюється в 1 бал.

***Максимальна кількість балів за виконання всіх завдань – 65.***