**Завдання 2 – го етапу Всеукраїнської олімпіади з правознавства**

**10 клас 2023 - 2024 н. р.**

**Завдання 1. Тести (максимум 10 балів).**

**1. Видом юридичної відповідальності, яка передбачає застосування до правопорушника виключно санкцій майнового характеру, не може бути відповідальністю перед державою, є**

а) цивільна; б) кримінальна; в) матеріальна; г) дисциплінарна.

**2. Адміністративне стягнення за вчинення правопорушення, пов’язаного з корупцією:**

а) може бути накладено протягом шести місяців з дня його виявлення, але не пізніше двох років з дня його вчинення;

б) може бути накладено протягом одного року з дня його вчинення;

в) може бути накладено протягом трьох років з дня його вчинення;

г) може бути накладено протягом трьох місяців з дня його виявлення, але не пізніше одного року з дня його вчинення.

**3. Перебіг позовної давності за вимогами про визнання необґрунтованими активів та їх стягнення в дохід держави починається від дня:**

а) набуття оспорюваних активів відповідачем;

б) відкритття судового провадження стосовно набуття оспорюваних активів відповідачем;

в) коли Національному агентству з питань запобігання корупції стало відомо про набуття оспорюваних активів відповідачем;

г) коли Національному антикорупційному бюро стало відомо про набуття оспорюваних активів відповідачем

**4. Аліменти, одержані на дитину:**

а) є її власністю тільки у тому випадку, якщо вона є неповнолітньою;

б) є власністю дитини незалежно від обсягу її дієздатності;

в) є спільною сумісною власністю самої дитини, та того з батьків, на ім’я кого вони виплачуються;

г) є спільною частковою власністю самої дитини, та того з батьків, на ім’я кого вони виплачуються.

**5. Спрощений режим регулювання трудових відносин застосовується до трудових відносин, що виникають:**

а) між працівником та роботодавцем, який є суб’єктом великого або середнього підприємництва відповідно до закону з середньою кількістю працівників за звітний період (календарний рік) понад 250 осіб;

б) між роботодавцем та працівником, розмір заробітної плати якого за місяць становить понад вісім розмірів мінімальної заробітної плати, встановленої законом.

в) між роботодавцем та працівником, розмір заробітної плати якого за місяць становить понад вісім розмірів мінімальної заробітної плати, встановленої законом;

г) між працівником та роботодавцем, який є суб’єктом великого або середнього підприємництва, видом діяльності якого може бути тільки виконання робіт.

**6. Згідно норм кримінального права право на захист Вітчизни, незалежності та територіальної цілісності України є:**

а) непорушним; б) невідчужуваним; в)невід’ємним; г) абсолютним.

**7. В Україні Конституційний Суд:**

а) приймає рішення і надає висновки; б) виносить постанови та ухвалює рішення;

в) виносить вердикти та ухвалює рішення; г) надає висновки і виносить постанови.

**8. Пропозиції щодо введення воєнного стану в Україні на розгляд Президентові України подає:**

а) Верховна Рада України; б) Кабінет Міністрів України; в) Міністр оборони України;

г) Рада національної безпеки і оборони України.

**9. Оберіть правильне твердження:**

а) неприйняття спадщини є різновидом відмови від спадщини;

б) відмова від спадщини є різновидом неприйняття спадщини;

в) як відмова від спадщини спадкоємцями за заповітом, так і неприйняття спадщини спадкоємцями за заповітом, є підставою для виникнення права на спадкування за законом;

г) відмова від спадщини, на відміну від неприйняття спадщини, є одностороннім правочином.

**10. Норми Конвенції про права дитини передбачають захист дитини від усіх форм фізичного та психологічного насильства, образи чи зловживань, відсутності піклування чи недбалого і брутального поводження та експлуатації з боку батьків. За порушення цих прав дитини до її батьків можуть бути застосовані санкції, передбачені нормами:**

а) сімейного та цивільного законодавства; б) цивільного та адміністративного законодавства;

в) сімейного та кримінального законодавства; г) цивільного та кримінального законодавства.

**Завдання 2**. Вставте пропуски у визначення понять (**Максимум 10** балів):

1. Держава це …….. політико-територіальна організація суспільства, що володіє владою, яка здійснюється державним апаратом на основі ………. норм, що забезпечують захист і узгодження суспільних, групових, індивідуальних інтересів

2. Громадя́нське суспі́льство — суспільство, в основі якого лежить ……. мережа незалежних від держави інституцій, об’єднань та організацій, створених …….. громадянами для виявлення й здійснення різних громадських ініціатив, задоволення своїх суспільних потреб та обстоювання колективних інтересів.

3. Право спільної власності — це право двох або більше …….. на один ……. .

4. Індивідуальні трудові спори — …………… розбіжності з питань ………. трудового законодавства (та інших нормативних правових актів), які виникають між працівником і роботодавцем.

5. Алімéнти – це …….. утримання у визначених законом випадках ………. членом сім'ї інших, які потребують цього.

**Завдання 3. Поясніть у чому полягає відмінність між (максимум 14 балів):**

1. Федерацією та конфедерацією. 2. Припинення трудового договору за угодою сторін та за бажанням працівника. 3. Необхідною обороною та крайньою необхідністю.

**Завдання 4. Логічні пари (максимум 8 балів)**

**1. Визначте відповідність між поняттями у трудовому праві та їх визначеннями:**

*1) професія (вид занять); 2) професійна кваліфікація; 3) трудова функція: 4) професійний стандарт*

а) затверджені в установленому порядку вимоги до компетентностей працівників, що слугують основою для формування професійних кваліфікацій; б) інтегрований, переважно автономний набір трудових дій, що визначається характерним для нього технологічним процесом та передбачає наявність певних компетентностей, необхідних для їх виконання; в) сукупність близьких за трудовими функціями видів трудової діяльності, що можуть вимагати певної професійної та/або освітньої кваліфікації працівника; г) автоматизована система збирання, верифікації, оброблення, зберігання та захисту інформації про кваліфікації; д) визнана або присвоєна/підтверджена суб’єктом, уповноваженим на це законодавством, та засвідчена відповідним документом стандартизована сукупність здобутих особою компетентностей та/або результатів навчання, що дає змогу здійснювати всі трудові функції, визначені відповідним професійним стандартом.

**2. Визначте відповідність між парами правоприпиняючих юридичних фактів та спільними ознаками цих пар юридичних фактів:**

*1) розірвання трудового договору і розірвання шлюбу; 2) розірвання трудового договору і розірвання цивільного договору; 3) розірвання цивільного договору і розірвання шлюбу; 4) розірвання шлюбного договору і розірвання цивільного договору;*

а) припинення правовідносин в обох випадках можливе з ініціативи будь-якої із сторін, але в одному випадку сторона правовідносин може ініціювати їх припинення тільки за наявності певних обставин; б) в обох випадках припинення правових відносин може здійснюватися виключно через суд; в) припинення правовідносин в обох випадках можливе з ініціативи будь-якої із сторін, але якщо в одному випадку однією із сторін правовідносин обов’язково має бути фізична особа, то в другому випадку цього може не бути; г) в обох випадках припинення правових відносин здійснюється через суд, однак в одному із цих випадків припинення правових відносин може здійснюватися і через інший державний орган, в одному випадку припинення правовідносин відбувається виключно за волею однієї із сторін, а в другому випадку також із волі обох сторін; д) припинення правовідносин в обох випадках можливе з ініціативи будь-якої із сторін, але в одному випадку сторона правовідносин може ініціювати їх припинення тільки за відсутності певних обставин.

**Завдання 5. Задачі (максимум 14 балів).**

**Задача № 1 (максимум 4 балів).**

**У кожній із нижченаведених ситуацій визначте об’єкт правопорушення:**

Ситуація 1. Під час перегляду кінофільму в кінотеатрі Максим голосно вживав нецензурні слова.

Ситуація 2. Валерій створив злочинну організацію.

Ситуація 3. Кіндрат пошкодив культовий будинок.

Ситуація 4. Василь незаконно переправив через державний кордон України трьох громадян Лівану.

**Задача № 2 (максимум 10 балів).**

16-річний Мирон працював реалізатором у приватного підприємця. Бажаючи придбати комп’ютер, він позичив 9 тисяч гривень. Довідавшись про це, батьки Мирона заявили вимогу про розірвання договору позики, оскільки його було укладено без їхньої згоди. Проте позикодавець Ковальчук зазначив, що оскільки Мирон працює за трудовим договором і має свій заробіток, то він має повну цивільну дієздатність. Тож, на його думку, хлопець мав право без згоди батьків укладати договір позики. Сторони, не дійшовши згоди, звернулися за роз’ясненням до юриста.

Хто має рацію – позикодавець чи батьки Мирона? Свою відповідь обґрунтуйте.

**Завдання 6.** Надайте вичерпний перелік підстав припинення трудового договору. (**максимум 14 балів**)

***Максимальна кількість балів за виконання всіх завдань – 70***

**Час виконання – 3,5 год.**